



Comune di Ghilarza
Provincia di Oristano

Verbale di accordo conseguente alla seduta di delegazione trattante del 30 dicembre 2015 ore 12.00

Visti gli atti della riunione della delegazione trattante cui hanno partecipato:

per la parte pubblica: Isabella Miscali, Anna Rita Onida

per la parte sindacale: Maria Antonietta Carta, Gabriella Pala, Salvatore Schintu
Francesco Porcu, Salvatore Usai

Constatato il numero legale dei presenti la Segretaria dichiara aperta la trattativa;

Prende la parola la Segretaria comunale, la quale fa presente che è necessario procedere alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;

Vista la determinazione n. 255 del 9.12.2015, di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività parte stabile e variabile – anno 2015;

Considerato che il fondo su citato ammonta, per l'anno 2015, a €. 145.794,74 (parte stabile e variabile) oltre a €. 2.579,26 per il lavoro straordinario;

Visto che le somme da decurtare dal fondo per finanziamento LED, progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto e trasferimento personale ATA ammonta a €. 64.784,20;

le parti

Con riferimento alla ripartizione delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2015 si concorda quanto segue:

Le risorse per la contrattazione decentrata, riferite all'anno 2015 sono determinate nella seguente misura:

FONDO 2015 – disponibilità € 145.794,74

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale deve essere destinato alla valorizzazione della performance individuale ed organizzativa, dopo avere "scomputato" le riduzioni per trasferimento personale ATA e le risorse destinate:

- al finanziamento delle progressioni orizzontali,
- al finanziamento dell'indennità di comparto,

Le quote da scomputare sono così determinate:

| | |
|---|--------------------|
| Progressioni Orizzontali | € 46.465,67 |
| Indennità di comparto | € 14.394,54 |
| Riduzioni per trasferimento personale ATA | 3.923,99 |
| Totale delle quote da scomputare | € 64.784,20 |

La quota residua pari a € 81.010,54, data dalla differenza tra la disponibilità complessiva di € 145.794,74 ed il totale delle quote da scomputare (€ 64.784,20), sarà impiegata nel modo seguente:

1. nella misura di **€ 40.500,00** per particolari aspetti retributivi del salario accessorio che, salvo revisione dei conteggi ed arrotondamenti, ammontano a:

| | |
|--|-----------|
| Indennità di maneggio valori | 570,15 |
| Indennità di reperibilità | 1.080,88 |
| Indennità maggiorazione oraria straordinario | 400,00 |
| Indennità di disagio | 1.170,00 |
| | 37.278,97 |

Indennità per specifiche responsabilità

Totale 40.500,00

2. nella misura di € 40.510,54 per il trattamento economico accessorio collegato all'incentivazione della performance.

La quota del fondo per la retribuzione del lavoro straordinario al personale dipendente ammonta invece a € 2.579,26.

Per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività verrà applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 in data 21.9.2015;

Per quanto riguarda i buoni pasto, la cui erogazione è stata sospesa con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 27.7.2015, la segretaria comunale espone la proposta dell'amministrazione che a decorrere dalla stessa data intende erogare i buoni pasto alle seguenti condizioni:

- 1) n. 1 buono pasto del valore di €. 7,00 per un solo rientro pomeridiano, fino a esaurimento dei suddetti buoni;
- 2) n. 2 buoni pasto del valore di €. 5,16 per ogni rientro pomeridiano fino ad un massimo di 2 rientri settimanali.

La delegazione di parte sindacale propone invece che l'erogazione dei buoni pasto avvenga nel modo seguente:

- 1) n. 1 buono pasto del valore di €. 7,00 per ogni rientro pomeridiano per un massimo di 2 rientri settimanali, fino ad esaurimento scorte;
- 2) n. 1 buono pasto del valore di €. 5,16 per ogni rientro pomeridiano per un massimo di 2 rientri settimanali.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale