

# COMUNE DI GHILARZA

Provincia di Oristano

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 130 del 30/11/2015**

---

**OGGETTO:** Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part-time (30 ore alla settimana) nel periodo dal 01.12.2015 al 30.06.2016 di una dipendente dell'ufficio polizia municipale e tributi.

---

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **TRENTA** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **16.00**

nella sala delle adunanze del Comune di Ghilarza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. All'apertura della discussione sull'argomento indicato in oggetto, i componenti indicati di seguito risultano:

NOMINATIVO	INCARICO	PRESENTI	ASSENTI
Alessandro Marco Defrassu	Sindaco	X	
Paola Piras	Vice - Sindaco	X	
Giovanni Corrias	Assessore	X	
Giovanni Antonio Manca	Assessore	X	
Maria Domenica Porcu	Assessore	X	

Il Sindaco dott. Alessandro Marco Defrassu, constatata la presenza del numero legale per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e, con l'assistenza del segretario comunale dott.ssa Isabella Miscali, invita la Giunta a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la seguente proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo e del Personale:

**Vista** la richiesta pervenuta in data 9.11.2015 (ns. prot. n. 10166) con cui la dipendente Pala Gabriella, assunta a tempo indeterminato e inquadrata nella categoria C con profilo professionale di istruttore amministrativo, chiede per motivi personali la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part-time (30 ore alla settimana);

**RICHIAMATO** il vigente quadro normativo in materia di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (enti locali) ed in particolare il D. Lgs. 267/2000 ed il D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art. 6 del D. Lgs. 165/01 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici;

**VISTI** gli artt. 48 e 49 del D. Lgs. 267/2000 che prevedono in capo alla Giunta specifiche competenze in ordine agli indirizzi ed agli atti generali di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 4 CCNL 14.9.2000 comparto regioni ed enti locali (modif ed integrato art. 11 CCNL 22.1.2004) e dato atto che:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

**VISTO** l'art. 73 del DL 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time con una novella all'art. 1 commi 58 e 59 della Legge 662/1996;

**VISTA** la circolare n. 9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento Funzione pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**RILEVATO** che le novità apportate con DL 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale della amministrazione interessata, nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

**ATTESO** in particolare che, ai sensi della vigente normativa, l'amministrazione può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60 giorni dalla domanda oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

**ATTESO** inoltre che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da

tempo pieno a tempo parziale, costituiscono il 30% economie di bilancio e per il restante 70% incentivi alla mobilità (solo nel caso in cui l'ente abbia provveduto ad attivare piani di mobilità) e, se non utilizzati a tal fine, ulteriori economie di bilancio;

**RILEVATO** quindi, che la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time non rappresenta un diritto per il dipendente, ma dipende da una valutazione discrezionale dell'amministrazione in merito alle ricadute sulle esigenze organizzative e funzionali da soddisfare;

**CONSIDERATO** che la valutazione circa alla sussistenza dei presupposti per la concessione non può che essere svolta in concreto, in base alle circostanze fattuali specifiche che l'amministrazione è tenuta ad analizzare (impatto organizzativo della trasformazione e verifica della capienza del contingente contrattualmente previsto);

**VALUTATA** la posizione della dipendente richiedente, inquadrata nella cat. C posizione economica C2, profilo di istruttore amministrativo;

**PRESO ATTO** dei motivi personali adottati a sostegno della domanda;

**VALUTATO** l'attuale assetto organizzativo dell'ente e l'organico in servizio, anche in considerazione di quanto espresso dal responsabile dell'ufficio Polizia municipale e tributi nel quale settore la dipendente è inquadrata;

**VALUTATO** quindi che la concessione della trasformazione da full time a part time come richiesta dalla dipendente Pala Gabriella non incide negativamente sull'assetto organizzativo del comune, vista anche la temporaneità della trasformazione di che trattasi;

**DATO ATTO** infine che è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto;

**TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO;**

**RICHIAMATO** l'art. 5 del D.Lgs 165/2001, a mente del quale le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi aggiornato alle norme di cui al D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione G.C. n. 92 del 15.9.2015

**ACQUISITI**, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal responsabile del settore Polizia municipale e tributi attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico EE.LL.;

**ACQUISITA**, altresì, l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario che non è stato espresso parere di regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il vigente regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**CON VOTAZIONE** unanime, espressa per alzata di mano;

### **D E L I B E R A**

**DI PRENDERE ATTO** della richiesta pervenuta in data 09.11.2015 (prot. n. 10166) con cui la dipendente Pala Gabriella, assunta a tempo indeterminato e inquadrata alla cat. C con profilo di istruttore amministrativo, chiede per i motivi personali la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time (83,33% - 30 ore settimanali) ;

**DI DARE ATTO**, che pertanto la richiesta di trasformazione può essere accolta in quanto non comporta, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dalla dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa ed è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto;

**DI DARE ATTO** inoltre che, la suddetta trasformazione viene concessa per il periodo dal 1.12.2015 al 30.06.2016;

**DI DARE ATTO** che il responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs 165/2001 provvederà ad assumere i provvedimenti gestionali di competenza;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione, espressa in forma palese per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 stante l'urgenza di provvedere a darvi esecuzione.-







Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**

dott. Alessandro Marco Defrassu

**Il segretario comunale**

dott.ssa Miscali Isabella

Pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000

---

**Parere favorevole riguardo alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione espresso dal responsabile del Settore Amministrativo e del Personale.**

Ghilarza 23/11/2015

rag. Giuliana Biagini

---

**Parere favorevole riguardo alla regolarità contabile della proposta di deliberazione espresso dal responsabile del Settore 23/11/2015**

Fabrizio Matzuzi

PUBBLICAZIONE

---

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito internet [www.comune.ghilarza.or.it](http://www.comune.ghilarza.or.it) per quindici giorni consecutivi a partire dal 4.12.2015

Il segretario comunale  
dott.ssa Miscali Isabella

Per copia conforme all'originale  
Ghilarza, 4.12.2015

Il segretario comunale  
dott.ssa Miscali Isabella