



COMUNE DI GHILARZA

Provincia di Oristano

Ghilarza 21 settembre 2015

DECRETO DEL SINDACO N. 35 DEL 21 settembre 2015

OGGETTO: Nomina Nucleo di valutazione della performance per il triennio 2015/2017, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

IL SINDACO

PREMESSO che l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, rende indispensabile per gli Enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative, assegnando al Nucleo di Valutazione della performance nuovi compiti e responsabilità;

VISTO il Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 15/09/2015, esecutiva per essere stata dichiarata immediatamente eseguibile;

RICHIAMATI in particolare i seguenti articoli del succitato Regolamento:

ART. 15 – La valutazione delle performance

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
2. L'ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.
3. L'ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.
4. L'ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
5. Il piano delle performance è adottato unitamente al P.E.G., ovvero entro 30 giorni successivi all'approvazione del Bilancio di Previsione.
6. In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.
7. Il sistema di valutazione, adottato dal Nucleo di Valutazione, conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

ART. 16 – La trasparenza

1. La trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

2. Il sistema di misurazione, programmazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, il sistema premiante, il sistema di integrità e di trasparenza adottati dall'Ente e lo stato di attuazione dei relativi programmi, nonché quanto stabilito dall'art 11, comma 8, lettere da b) a i), del D.Lgs. n.150/2009, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

ART. 17 – Nucleo di valutazione

1. Il Nucleo di Valutazione è composto da 2 componenti: il Segretario Comunale pro tempore e un esperto esterno all'Amministrazione con competenze in tecniche di valutazione e gestione del personale degli Enti Locali.
2. Il Presidente del Nucleo di Valutazione è il Segretario dell'Ente.
3. Alla nomina del Nucleo di Valutazione provvede il Sindaco e la sua durata è di anni 3, rinnovabile.
4. Il Nucleo di Valutazione al momento del suo insediamento, determina autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.
5. Compito del Nucleo di Valutazione è verificare la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Il Nucleo di Valutazione determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
6. Il Nucleo di Valutazione propone e adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa e propone al Sindaco la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa di ciascun Ente ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
7. Il Nucleo di Valutazione supporta i Titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le seguenti attività:
 - a. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - b. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione e ai competenti organi esterni;
 - d. valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
 - e. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f. propone all'Organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
8. Il Nucleo di Valutazione, per l'espletamento della sua attività, ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai Titolari di Posizione Organizzativa.
9. Il Nucleo di Valutazione si avvale, per il monitoraggio delle performance, del sistema informativo fornito dal controllo di gestione.
10. I componenti del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
11. Non possono altresì essere designati componenti del Nucleo di Valutazione:
 - il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini fino al terzo grado, rispettivamente del Sindaco, dei componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, dei Revisori dei Conti e del Segretario Comunale;
 - il Revisore dei Conti dell'Ente.

RITENUTO di dover costituire il Nucleo di Valutazione nelle forme previste dal Regolamento sopra citato, ed in particolare così come specificato:

- Presidente: Dott.ssa Isabella Miscali - Segretario pro-tempore
- Componente: Dott.ssa Cristina Dessì - Componente esterno esperto in tecniche di valutazione e gestione del personale degli Enti Locali

PRESO ATTO che i componenti del Nucleo di Valutazione hanno i requisiti di professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

VISTO al riguardo il curriculum presentato dalla Dott.ssa Cristiana Dessì dipendente della Società Dasein Srl, attestante la pluriennale esperienza nelle materie attinenti al ruolo del Nucleo di Valutazione, ritenuti confacenti con le esigenze dell'Ente;

ACCERTATA la propria competenza in merito al presente;

DECRETA

Ferme le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI NOMINARE il Nucleo di Valutazione, ai sensi degli artt. 15/16/17 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, per la durata di 3 anni rinnovabili, nelle persone di:

- Presidente: Dott. Isabella Miscali - Segretario pro-tempore del Comune di Ghilarza;
- Componente: Dott.ssa Cristiana Dessì - Componente esterno dipendente DASEIN.

Copia del presente decreto viene notificato ai soggetti individuati, alla Dasein Srl, a tutti i Responsabili dei servizi.

Ghilarza lì 21/09/2015

IL SINDACO

Dott. Alessandro Marco Defrassu